

**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI  
ZONA CUSIO  
Via Mazzini, 96 – 28887 OMEGNA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
N.69**

**OGGETTO:**

**APPLICAZIONE METODOLOGIA DI PONDERAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno duemilaventidue addì dodici del mese di dicembre alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questo Consiglio di Amministrazione in seduta **SEGRETA** Straordinaria di Seconda convocazione.

Sono presenti i Signori:

| Cognome e Nome           | Presente |
|--------------------------|----------|
| 1. DR. STEFANO CALDERONI | Sì       |
| 2. MAURIZIO MINAZZI      | Sì       |
| 3. ANNA FORTIS           | Sì       |
| 4. MICHELA MAGGI         | Sì       |
| 5. SIMONA CERUTTI        | Giust.   |
| Totale Presenti:         | 4        |
| Totale Assenti:          | 1        |

Assiste all'Adunanza il Direttore Segretario DR. ANGELO BARBAGLIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. DR. STEFANO CALDERONI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

VISTI gli articoli 13, 14, 15 e 18 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, relativo alla disciplina dell'Area Posizioni Organizzative (APO);

CONSIDERATO che in base all'art. 5, comma 3, del suindicato CCNL, sono oggetto di confronto:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (lettera d);
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della retribuzione di risultato (lettera e);

PREMESSO che sono oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL:

- la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lettera h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (lettera j);
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (lettera v);

RICHIAMATI:

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 3 del 22 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio d'Amministrazione n. 33 del 30 maggio 2022 di "Approvazione del Piano esecutivo di gestione e Piano della performance per l'esercizio 2022";
- la deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 63 del 01/12/2022 "ISTITUZIONE E DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE –INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI" con la quale venivano approvate la nuova disciplina in materia di istituzione dell'Area dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, di questo ente, ex CCNL 16.11.2022, la Metodologia di graduazione delle posizioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, completa di Scheda di pesatura delle posizioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e la Metodologia per la selezione del titolare di incarichi di elevata qualificazione.
- il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi (ex art. 89 TUEL 267/2000), adottato, da ultimo, con deliberazione del CdA n. 67 del 12/12/2022

VISTO il Verbale di riunione del Nucleo di Valutazione in forma associata Consorzi C.I.S.S. Cusio e C.S.S.V. Verbanò del 02/12/2022 il quale applica la metodologia sopraccitata, definendo il punteggio da attribuire alla P.O. relativa all'Area attività amministrative e contabili di supporto;

VALUTATO che l'istituzione della APO, la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa, e l'applicazione della relativa Metodologia rientra nell'ambito del potere di organizzazione che il TUEL demanda alla competenza dell'organo esecutivo, nel caso dei consorzi il CdA, ex art. 48, comma 3, TUEL;

RITENUTO, per i suesposti motivi, di applicare la nuova disciplina in materia di istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative/di Elevata qualificazione, di questo Consorzio;

VISTI i seguenti articoli del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", (da ora solo TUEL):

- articolo 48, comma 3,
- articolo 50, comma 10;
- art. 89, comma 2, lettere a), b) e c);
- art. 107, comma 2 e 3;
- art. 109, comma 2;

VISTI:

- il Dlgs. 165/2001 e s.m. ed i.;
- il Dlgs 150/2009 e s.m. ed i.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000 e s.m.i..

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

### **D E L I B E R A**

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di approvare il Verbale di riunione del Nucleo di Valutazione in forma associata Consorzi C.I.S.S. Cusio e C.S.S.V. Verbanò del 02/12/2022, che allegato alla presente entra a farne parte integrante e sostanziale, con il quale viene applicata la Metodologia di graduazione delle posizioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, relativa al titolare dell'incarico di elevata qualificazione inerente l'Area attività amministrative e contabili di supporto;
3. di dare atto che la nuova disciplina si applicherà dalla data del 1 gennaio 2023.
4. di definire l'importo massimo erogabile relativo alla retribuzione di posizione in € 13.000,00;
5. di definire l'indennità di risultato nella percentuale del 15 % della retribuzione di posizione;
6. di indire la procedura per l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa/elevata qualificazione mediante la pubblicazione dell'avviso esplorativo all'albo online dell'ente e mediante affissione presso gli uffici dell'Ente.

Con successiva unanime votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.L.vo 18/08/2000, n.267.

Il Presidente  
DR. STEFANO CALDERONI

Il Direttore Segretario  
DR. ANGELO BARBAGLIA

---

L'originale del presente atto è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs, 39/93 ed è conservato negli archivi informatici dell'Ente.

# Nucleo di valutazione in forma associata

Consorzi C.I.S.S. Cusio e C.S.S.V. Verbanò

2020 - 2023

---

## Verbale di riunione

Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali del Cusio

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| <b>Località</b>           | Telematico |
| <b>Data</b>               | 02/12/2022 |
| <b>Ora di inizio</b>      | 9.00       |
| <b>Ora di conclusione</b> | 10.00      |

### Presenti per l'ente

| <b>Nome e Cognome</b>  | <b>Qualifica</b>   |
|------------------------|--|
| Dott. Angelo Barbaglia | Direttore C.I.S.S. - Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Cusio |

### Ordine del giorno

Il Nucleo di Valutazione si è riunito in data odierna per lo svolgimento delle seguenti attività inerenti il Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Cusio:

- Graduazione delle Posizioni dirigenziali e dei titolari di incarichi di elevata qualificazione

#### **1. Graduazione delle posizioni dirigenziali e dei titolari di incarichi di elevata qualificazione**

Il Nucleo di valutazione, viste le Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 62 e n. 63 del 1 dicembre 2022, con le quali sono state approvate le metodologie di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, si riunisce in data odierna al fine di applicare entrambe le metodologie.

Sulla base dei dati quantitativi forniti dal Consorzio e degli approfonditi confronti intercorsi tra il Nucleo di valutazione e il direttore, avvenuti anche considerando i documenti di programmazione dell'ente e le risultanze delle relative rendicontazioni, il NdV applica la metodologia vigente con le risultanze di seguito riassunte:

# Nucleo di valutazione in forma associata

Consorzi C.I.S.S. Cusio e C.S.S.V. Verbanò

2020 - 2023

|  |   | DENOMINAZIONE POSIZIONE: "Dirigenza" |                    |
|--|---|--------------------------------------|--------------------|
| FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE                                  | ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE   | MAX PUNTI                            | PUNTEGGIO OTTENUTO |
| A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie assegnate       | A1. Consistenza delle risorse umane   | da 3 a 15                            | 6                  |
|  | A2. Consistenza delle risorse finanziarie   | da 4 a 15                            | 4                  |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>30</b>                            | <b>10</b>          |
| B. Complessità gestionale  | B1. Complessità del quadro normativo  | da 1 a 6                             | 6                  |
|  | B2. Complessità del quadro delle relazioni  | da 1 a 6                             | 6                  |
|  | B3. Complessità interna   | da 1 a 10                            | 8                  |
|  | B4. Complessità e articolazione della struttura organizzativa   | da 1 a 8                             | 5                  |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>30</b>                            | <b>25</b>          |
| C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato | C1. Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali formalmente delegate ai titolari di posizione di incarichi di elevata qualificazione | da 1 a 10                            | 8                  |
|  | C2. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile   | da 1 a 10                            | 10                 |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>20</b>                            | <b>18</b>          |
| D. Strategicità della posizione                                  | D1. Rilevanza della posizione rispetto alla mission aziendale, al programma di mandato e al funzionamento dell'organizzazione                       | Da 0 a 20                            | 20                 |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>20</b>                            | <b>20</b>          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  |   | <b>100</b>                           | <b>73</b>          |

| Fascia   | Punteggio                       | % Retribuzione di posizione erogabile |
|----------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Fascia A | Punti $\geq 90,00$ e $\leq 100$ | 100% dell'importo massimo erogabile   |
| Fascia B | Punti $\geq 80,00$ e $< 90,00$  | 85% dell'importo massimo erogabile    |
| Fascia C | Punti $\geq 70,00$ e $< 80,00$  | 70% dell'importo massimo erogabile    |
| Fascia D | Punti $\geq 60,00$ e $< 70,00$  | 55% dell'importo massimo erogabile    |
| Fascia E | Punti $\geq 40,00$ e $< 60,00$  | Euro 11.942,67                        |
| Fascia F | Punti $< 40,00$                 | Zero                                  |

**Posizione Dirigenza: totale 73 punti – Fascia C**

# Nucleo di valutazione in forma associata

Consorzi C.I.S.S. Cusio e C.S.S.V. Verbanò

2020 - 2023

|  |   | DENOMINAZIONE POSIZIONE: "Area attività amministrative e contabili di supporto" |                    |
|--|---|---|--------------------|
| FATTORI GENERALI DI GRADUAZIONE                                  | ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE   | MAX PUNTI   | PUNTEGGIO OTTENUTO |
| A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie                 | A1. Consistenza delle risorse umane   | da 4 a 15   | 4                  |
|  | A2. Consistenza delle risorse finanziarie   | da 4 a 15   | 4                  |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>30</b>   | <b>8</b>           |
| B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata  | B1. Complessità del quadro normativo  | da 1 a 10   | 10                 |
|  | B2. Complessità del quadro delle relazioni  | da 1 a 10   | 7                  |
|  | B3. Complessità interna   | da 1 a 10   | 6                  |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>30</b>   | <b>23</b>          |
| C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato | C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile   | da 1 a 10   | 10                 |
|  | C2. Ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni dirigenziali delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna | da 0 a 10   | 4                  |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>20</b>   | <b>14</b>          |
| D. Strategicità della posizione                                  | D1. Rilevanza della posizione rispetto alla mission aziendale, al programma di mandato e al funzionamento dell'organizzazione                           | Da 0 a 20   | 20                 |
| <b>TOTALE FATTORE</b>  |   | <b>20</b>   | <b>20</b>          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  |   | <b>100</b>  | <b>65</b>          |

| Fascia   | Punteggio                       | % Retribuzione di posizione erogabile |
|----------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Fascia A | Punti $\geq 90,00$ e $\leq 100$ | 100% dell'importo massimo erogabile   |
| Fascia B | Punti $\geq 80,00$ e $< 90,00$  | 85% dell'importo massimo erogabile    |
| Fascia C | Punti $\geq 70,00$ e $< 80,00$  | 70% dell'importo massimo erogabile    |
| Fascia D | Punti $\geq 60,00$ e $< 70,00$  | 55% dell'importo massimo erogabile    |
| Fascia E | Punti $\geq 40,00$ e $< 60,00$  | 5.000,00 €                            |
| Fascia F | Punti $< 40,00$                 | Zero                                  |

**Posizione Area Attività amministrative e contabili di supporto: totale 65 punti – Fascia D**

# Nucleo di valutazione in forma associata

Consorzi C.I.S.S. Cusio e C.S.S.V. Verbanò

2020 - 2023

---

Il Nucleo di valutazione chiede al Direttore e alla struttura di supporto l'inoltro di detto verbale al Consiglio di Amministrazione per gli atti conseguenti.

Nucleo di valutazione  
Dott.ssa Giuseppina Latella



giuseppina  
latella  
02.12.2022  
18:20:50  
GMT+01:00