

**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
ZONA CUSIO
Via Mazzini, 96 – 28887 OMEGNA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N.30**

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019-2021. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. MODIFICA.

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di luglio alle ore diciassette e minuti trenta nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questo Consiglio di Amministrazione in seduta **SEGRETA** Ordinaria di Prima convocazione. Sono presenti i Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|--------------------------|----------|
| 1. DR. CALDERONI STEFANO | Sì |
| 2. MINAZZI MAURIZIO | Sì |
| 3. FORTIS ANNA | Sì |
| 4. MAGGI MICHELA | Sì |
| 5. CERUTTI SIMONA | Giust. |
| Totale Presenti: | 4 |
| Totale Assenti: | 1 |

Assiste all'Adunanza il Direttore Segretario DR. ANGELO BARBAGLIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. DR. CALDERONI STEFANO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Premesso che con delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 14 del 26/2/2019 si era provveduto:

- alla presa d'atto della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale risultava che non emergevano situazioni di personale in esubero;
- alla rideterminazione della dotazione organica consortile;
- alla determinazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2020-2021.

Visto che nel fabbisogno per l'anno 2019 era stata prevista l'assunzione di un ASSISTENTE SOCIALE cat. D per **l'area territoriale servizio famiglia e minori - educativa territoriale minori**.

Visto:

- il D. Lgs. N. 147 del 15-9-2017 istitutivo del Reddito d'inclusione, misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, che, a far data dal primo gennaio 2018 ha sostituito la misura Sostegno all'inclusione attiva;
- il D. L. n. 4 del 28 gennaio 2019 con il quale è stato istituito il Reddito di cittadinanza, la nuova misura di contrasto alla povertà e di politica attiva del lavoro che sostituisce il Reddito di inclusione (REI), su cui era stata sostanzialmente costruita la programmazione del PON Inclusione.

Considerato che, ai sensi dell'articolo 4, comma 13, del DL n. 4/2019, convertito con L. n. 26/2019 "il Patto per l'inclusione sociale, ove non diversamente specificato, assume le caratteristiche del progetto personalizzato di cui all'articolo 6 del decreto legislativo n. 147 del 2017", cioè il progetto personalizzato di attivazione connesso al REI al cui finanziamento concorrevano le risorse del PON Inclusione e della quota servizi del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale.

Richiamato il Piano regionale di contrasto alla povertà 2018/2020, redatto dalla Regione Piemonte, nel quale si fissa tra gli obiettivi da perseguire con i fondi messi a disposizione a livello europeo e nazionale, il rafforzamento del sistema di interventi e servizi sociali per il contrasto alla povertà, anche attraverso l'implementazione del servizio sociale professionale al fine di dare piena ed effettiva copertura del livello essenziale di un assistente sociale ogni 5.000 abitanti, previsto dal vigente Piano regionale per la lotta alla povertà.

Vista la priorità di tali interventi si ritiene necessario procedere alla modifica della programmazione di fabbisogno di personale approvata con la delibera sopra citata prevedendo l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un assistente sociale cat.D **sull'area territoriale – Servizio povertà ed inclusione sociale**.

Verificato che viene comunque rispettato il vincolo che prevede l'obbligo di contenimento della spesa di personale a livello di quella del 2008 (€ 960.647,37), così come previsto dall'art. 1, comma 562, Legge 296/2006 (Finanziaria 2007);

Preso atto dei pareri favorevoli espressi come segue:

- regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i.
- regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i.

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, la programmazione del fabbisogno di personale approvata con delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 14 del 26/2/2019, come segue e come meglio specificato nell'allegato A):

Anno 2019

Assunzione, tramite procedure previste dalla normativa vigente, di:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, Cat. C, a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato;
- n. 1 Assistente Sociale cat. D a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato, **AREA TERRITORIALE – SERVIZIO POVERTA' ED INCLUSIONE SOCIALE.**

Anno 2020

Nessuna assunzione prevista;

Anno 2021

Nessuna assunzione prevista;

2. di dare atto che con la presente programmazione triennale del personale, il Consorzio rispetta la normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;
3. di dare atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di sopraggiunte esigenze organizzative o in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da disposizioni di legge in materia di personale;
4. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla ragioneria generale dello stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs.165/2001, come introdotto dal D.Lgs, 75/2017;
5. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Con successiva unanime votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
DR. CALDERONI STEFANO

Il Direttore Segretario
DR. ANGELO BARBAGLIA

L'originale del presente atto è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs, 39/93 ed è conservato negli archivi informatici dell'Ente.

ALLEGATO A)

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI - ZONA CUSIO - Via Mazzini 96 - 28887 OMEGNA

| | DIPENDENTI IN SERVIZIO | | | | | | | | | FABBISOGNO PERS. TRIENNIO 2019/2021 | | |
|--|------------------------|------------------|------------------|--------|-------------------|--------------------|-------------------|------------------|--------|-------------------------------------|--------|------|
| | DIRIGENTE | CAT.B4 acc.B3 | CAT.B5 acc.B3 | CAT.C1 | CAT.C3 acc. C1 | CAT. C5 acc. C1 | CAT.D2 acc. D1 | CAT.D4 acc.D1 | TOTALI | CAT.C1 | CAT.D1 | ANNO |
| DIR.GENERALE SEGRETARIO | 1 | | | | | | | | 1 | | | |
| ATTIV.AMM.VA E CONTABILI - SERV. FINANZIARIO | | | | 1 | | | | 1 | 2 | | | |
| ATTIV.AMM.VA E CONTABILI - SERV. AMMINISTR. | | | | | 1 | | | | 1 | 1 | | 2019 |
| AREA SERV.PREVENZIONE E RIABILITAZIONE - SERV.INSERIM.LAVORATIVI | | | | | | 2 | | | 2 | | | |
| AREA SERV.PREVENZIONE E RIABILITAZIONE -CENTRO DIRUNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILIT. | | | | | | | | | 0 | | | |
| AREA TERRITORIALE - SERV.FAM.MINORI | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | |
| AREA TERRITORIALE - SERV.FAM.MINORI - EDUC.TERRITORIALE MINORI | | | | | | | | | 0 | | | |
| AREA TERRITORIALE - SERV.FAM.MINORI - EQUIPE SOVRAZIONALE ADOZIONI | | | | | | | | | 0 | | | |
| AREA TERRITORIALE - SERV.ANZIANI | | 13 | 1 | | | | | | 1 | 15 | | |
| AREA TERRITORIALE - SERV.POVERTA' ED INCLUS.SOCIALE | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | 1 | 2019 |
| | 1 | 13 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 25 | | | |